



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Consejo Nacional  
para el Cambio Climático**

# **Informe de Monitoreo del Plan Operativo Anual POA-2022**

**2do trimestre Abril-Junio 2022**

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Julio 2022

Este documento contiene información confidencial y/o de propiedad del Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, y no podrá ser reproducido o transferido a otros documentos, compartido con otros, o utilizada para ningún fin distinto de aquel para el que fue diseñado, sin el previo consentimiento por escrito de la Entidad.

## Contenido

<b>Contenido</b> .....	1
<b>Presentación</b> .....	2
<b>Filosofía Institucional</b> .....	3
<b>Misión</b> .....	3
<b>Visión</b> .....	3
<b>Valores Institucionales</b> .....	3
<b>Marco legal</b> .....	4
<b>Lineamiento Estratégico</b> .....	5
<b>Eje Estratégico I: Consolidación Institucional</b> .....	6
<b>Eje Estratégico II: Acción Climática</b> .....	6
<b>Eje Estratégico III: Transparencia y Articulación Climática</b> .....	7
<b>Aspectos Metodológicos</b> .....	8
<b>Estado de la Ejecución de las Actividades</b> .....	10
<b>Nivel de Ejecución de las Metas por Área</b> .....	13
<i>Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.</i> .....	14
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.</i> .....	16
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.</i> .....	19
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación.</i> .....	20
<b>Unidades Sustantivas</b> .....	21
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.</i> .....	21
<i>Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación.</i> .....	22
<i>Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación.</i> .....	23
<b>Unidades Auxiliares o de Apoyo</b> .....	25
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.</i> .....	25
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Administrativa.</i> .....	26
<b>Desempeño con relación a los Ejes estratégicos</b> .....	27
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional.....	27
Eje Estratégico 2. Acción Climática .....	28
Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática .....	29
<b>Producción Priorizada (RUTA)</b> .....	34
<b>APROBACIÓN</b> .....	35

## Presentación

El Plan Operativo Anual del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados.

El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

El presente documento tiene la finalidad de presentar los resultados del proceso de monitoreo correspondiente al segundo trimestre Abril-junio del 2022 del Plan, con fines de mostrar el comportamiento de la producción planificada para corregir flujos y orientar la acción para el logro de los objetivos misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el período citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades y las recomendaciones orientativas para el fortalecimiento de la planificación institucional.

# Filosofía Institucional

## Misión

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

## Visión

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

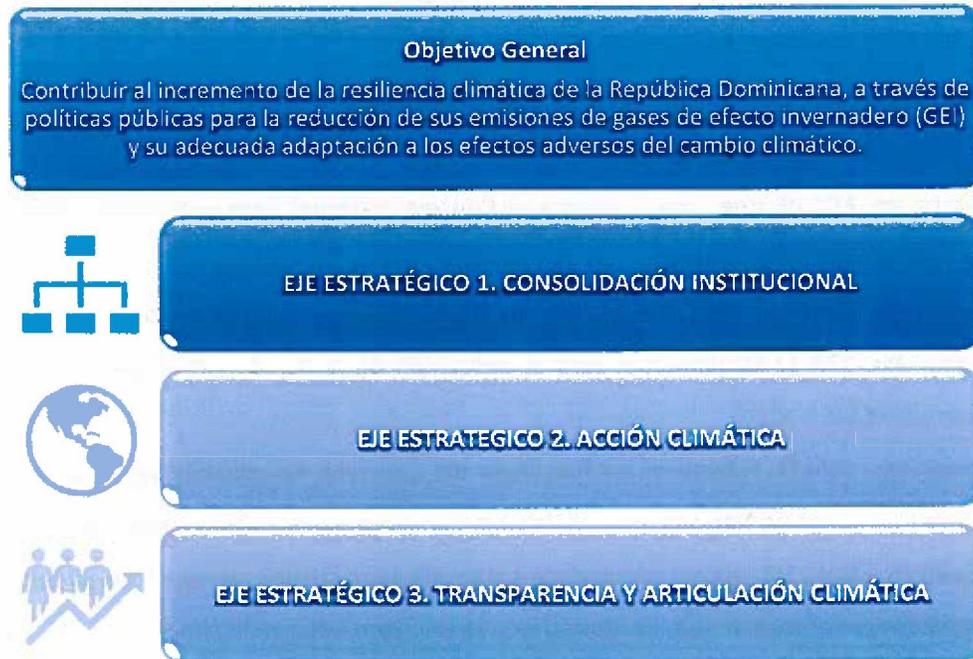
## Valores Institucionales

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

## Marco legal

- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.
- Manual de Organización y Funciones
- Borrador Manual de Descripción de Cargos.

## Lineamiento Estratégico



De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

**Eje Estratégico I: Consolidación Institucional**



**Eje Estratégico II: Acción Climática**





**Producción Priorizada en la planificación global:**

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático

## Aspectos Metodológicos

El proceso del Monitoreo correspondiente al trimestre Abril-Junio 2022, consistió en la revisión del procedimiento, adecuación de la herramienta de recolección de información, elaboración de modelos de informes de producción, remisión de la herramienta a las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al trimestre. Posterior a esto, se analizaron los insumos o evidencias suministrados por las distintas áreas, se consolidaron las informaciones del avance de las metas programadas para el trimestre, según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el segundo trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor

al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
<b>Personal:</b> Capacidad del personal, salud, seguridad.	<b>Sociales:</b> Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
<b>Procesos:</b> Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	<b>Políticos:</b> Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
<b>Información y Tecnología:</b> Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	<b>Tecnológicos:</b> comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
<b>Financieros:</b> Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieros, los pagos, y la administración de los bienes.	<b>Económicos:</b> Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
<b>Infraestructura:</b> Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	<b>Leyes y regulaciones:</b> Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

## Estado de la Ejecución de las Actividades

El POA-2022 basado en la cadena de valor institucional, se compone de:

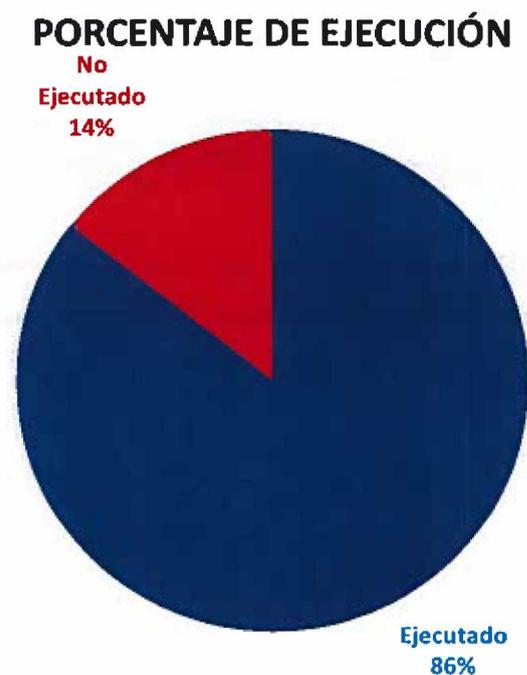
- (3) Ejes Estratégicos
- (8) Objetivos Estratégicos
- (12) Resultados estratégicos
- (12) Productos Terminales.

El Plan Operativo Anual de ese Consejo Nacional cuenta con 37 productos operativos, de los cuales 35 tienen metas para este trimestre.

A nivel general, durante el periodo Abril-Junio 2022, el Plan Operativo Anual (POA) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de 86% respecto al total de los metas programados, quedando sin ejecutar, el 14% (ver gráfico No. 1)

Gráfico No. 1

Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del T2- POA 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado apoyando de manera fehaciente la visibilización y transversalización del tema de cambio climático, lo que ha conllevado a la realización de múltiples actividades no programadas, pero directamente apegadas a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del segundo trimestre del 2022, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

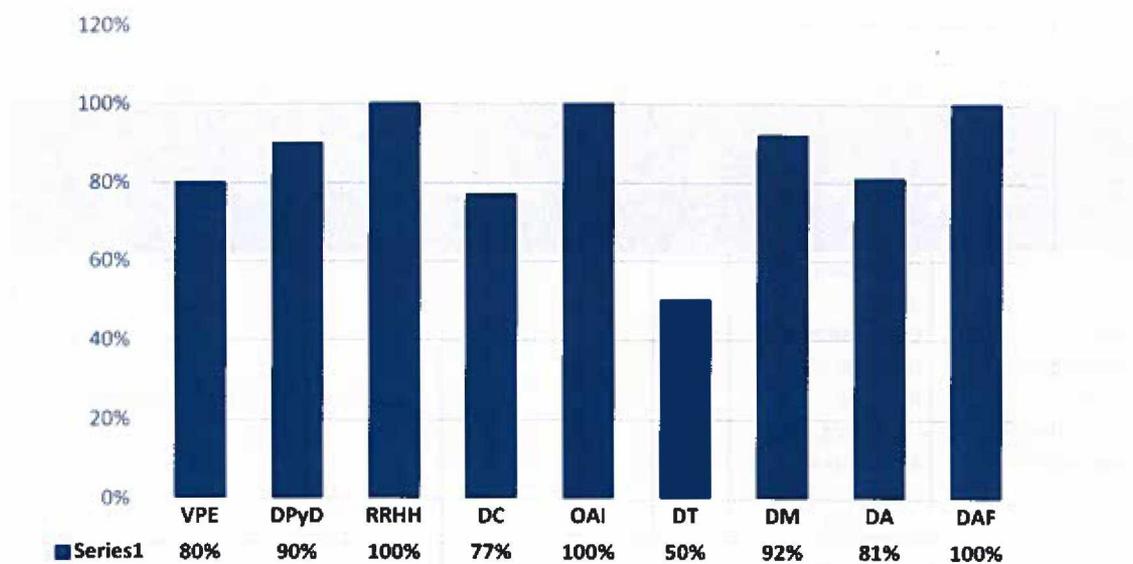
*Tabla No. 1 Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022.*

Áreas	% de ejecución	No ejecución
Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	80%	20%
División Planificación y Desarrollo	90%	10%
División Recursos Humanos	100%	0%
División Comunicaciones	77%	23%
Oficina Acceso a la Información	100%	0%
Dirección Técnica	50%	50%
Departamento Mitigación	92%	8%
Departamento Adaptación	81%	19%
Dirección Administrativa y Financiera	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

Para el trimestre Abril-Junio 2022, el 86 % de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño eficiente (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2 Ejecución del T2 POA 2022 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

## Nivel de Ejecución de las Metas por Área

### Vicepresidencia Ejecutiva

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.12 Desempeño jurídico institucional gestionado</b>	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	12	3	3	100%	Legal /Despacho
<b>PO1.16 Gestionada de la Tecnología Institucional</b>	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
<b>PO2.1 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.</b>	Número de informes sobre Participaciones internacionales en eventos de cambio climático (incluyendo la Convención Marco)	12	3	0	0%	Relaciones Internacionales/Despacho
<b>PO2.3 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos en materia de cambio climático</b>	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	3	100%	Investigación Científica/ Despacho
<b>PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio Climático</b>	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	3	3	100%	Relaciones Interinstitucionales / Despacho
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>80%</b>	

### *Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.*

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático y la Estrategia Nacional de Desarrollo, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto.

Para el trimestre Abril-Junio del 2022 se programaron 5 productos con un cumplimiento del 80% de ejecución (ver tabla #2).

Entre estos, es destacable la formación de una unidad de investigación científica el año pasado que inicio la primera fase de creación de una red multidisciplinaria para la construcción de modelos que permitan seguir las nuevas variaciones climáticas a nivel local, este proyecto levanto un gran interés en actores claves como la Oficina Nacional de Meteorología, varias universidades nacionales e investigadores internacionales. Esta primera fase de creación de la red y este interés generado desde otras instituciones está permitiendo el desarrollo de actividades de corte científico que consolidaran la segunda fase.

Coordinamos en conjunto con el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología la Mesa Redonda “Ciencia, universidad y género en América Latina” en el marco del Simposio Megaproyectos, aceleradores de desarrollo e integración regional la Semana Dominicana de Ciencia y Tecnología Dominicana. En esta mesa redonda, participaron representantes de la Organización para las Mujeres en Ciencia para el Mundo en Desarrollo (OWSD) de México, Guatemala, Ecuador y Honduras.

El CNCCMDL es la institución anfitriona del capítulo Nacional de la Organización para las Mujeres en Ciencia para el Mundo en Desarrollo (OWSD)

Se estableció el capítulo nacional de la OWSD en la República Dominicana, este capítulo es el primero del Caribe. Esta organización es el primer foro internacional que une a mujeres científicas eminentes del mundo en desarrollo y tiene como objetivo el fortalecer el papel femenino y promover su representación en el liderazgo científico y tecnológico.

Igualmente, se llevó a cabo la elaboración de los siguientes Convenios interinstitucionales:

- Comisión Nacional de Emergencia-SINI/CNCCMDL.
- Dirección General de Desarrollo de la Comunidad / CNCCMDL.
- Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente de la República de Cuba (CITMA) / CNCCMDL

### Oficina Libre Acceso a la Información

*Tabla No. 3  
Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022.*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.19 Requerimiento de información del ciudadano gestionada</b>	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
<b>PO1.20 Portal de transparencia institucional actualizado</b>	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	3	100%	OAI
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #3).

Es importante destacar que durante el trimestre (Abril-Junio) no se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

## División de Recursos Humanos

Tabla No. 4

Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.6 Gestión de fortalecimiento y desarrollo de los Recursos Humanos</b>	Número de Informes de monitoreo del Plan de Capacitación y cumplimiento de los Subindicadores del sistema de monitoreo de la administración pública	4	1	1	100%	División de RRHH
<b>PO1.13 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos</b>	Número de informes de reclutamiento y selección de los recursos humanos.	2	1	1	100%	División de RRHH
<b>PO1.14 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución</b>	Número de los informes de procesamiento de nómina y la política de incentivos y reconocimientos	2	1	1	100%	División de RRHH
<b>PO1.15 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo</b>	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de RRHH
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos tiene como parte de sus funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública.

Para lo cual programó 4 productos para el trimestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4).

Es destacable la realización de actividades como el proceso de la Planificación de Recursos Humanos 2023, donde se realizó un levantamiento de información por áreas, con la finalidad de identificar las necesidades de personal y hacer una proyección para el fortalecimiento de la estructura, que apoye la Misión Institucional de este Consejo.

La certificación ante el Ministerio de Administración Pública(MAP) la implementación de la aplicación del Sistema de Reclamación de Beneficios Laborales (RECLASOFT), en virtud de lo cual todos los cálculos de beneficios laborales de los Funcionarios y Servidores Públicos que son desvinculados, están siendo emitidos por la División de Recursos Humanos y tramitados al Ministerio en el plazo de quince (15) días, procurando hacer efectivo los pagos dentro del plazo de noventa (90) días, que disponen los Artículos 62 y 63 de la Ley Núm. 41-08 de Función Pública.

También, como parte de la estrategia para fortalecer la calidad de vida de nuestros servidores y funcionarios, se ha diseñado el Programa de Bienestar 2022-2023, tomando como pilar estructural el clima y la cultura organizacional, que promueve el sentido de pertenencia, motivación y productividad.

Por otra parte, hemos otorgado a los servidores y servidoras con calificaciones superior al promedio y sobresalientes, el incentivo individual por cumplimiento de metas en el mes de mayo de 2022, por primera vez en esta Gestión, todo esto con anuencia del MAP.

Sin dejar a un lado que la Planificación de Recursos Humanos 2022 y toda la documentación que implica, procesamiento de nómina, gestión de la asistencia, permisos y movimientos de personal, avances en la implementación del plan de Seguridad y salud ocupacional, todo esto se ha realizado cumpliendo con los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración (SISMAP).

En cuanto a las capacitaciones programadas que se han llevado a cabo son las siguientes:

- ❖ Taller Conserjería de Excelencia.
- ❖ Diplomado de Liderazgo Climático.
- ❖ Diplomado en Planificación y Gestión de Proyectos de Inversión Pública del Estado.
- ❖ Diplomado en Salud y Seguridad Ocupacional.
- ❖ Diplomado en Transparencia Climática.
- ❖ Diplomado Especializado en Negociación y Diplomacia Climática.
- ❖ Mensajería Eficiente.
- ❖ Seminario de Seguridad Social y Beneficios del Sistema de Pensiones.
- ❖ Taller de Fundamentos de Alianzas Público-Privadas (APP).

## División de Planificación y Desarrollo

Tabla No. 5

Metas ejecutadas por División de Planificación y Desarrollo del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trím	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.1 Manual de funciones y estructura actualizada según normativas.</b>	Número de manuales validados, firmados y enviados para aprobación	8	2	1	50%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.9 Plan Operativo Anual 2022 monitoreado y evaluado</b>	Número de Informes trimestrales de monitoreo validados y socializados, incluye el informe de Memoria anual	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.10 Sistema de Gestión de Calidad basado en el marco común de evaluación implementado y con el monitoreo oportuno</b>	Informe de Autodiagnóstico CAF y Plan de mejora institucional actualizado	2	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.11 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas</b>	Número de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	3	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO2.4 Perfiles de proyectos e iniciativas de acción climática</b>	Registro de programas, planes y proyectos a nivel nacional de cambio climático creado	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>90%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### *Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.*

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 5 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 90 % de ejecución de las metas programadas (ver tabla #5).

De las actividades se pueden destacar la realización del autodiagnóstico del modelo CAF 2023, obteniéndose un 100% de valoración en el cumplimiento de este sub-criterio del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Para el desarrollo y fortalecimiento de la institución se han estado realizando una serie de acciones entre las que destaca la elaboración del manual de políticas y procedimientos institucionales, en cual está en su etapa final y recoge los procedimientos misionales y los de apoyo.

## División de Comunicación

Tabla No. 6

Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- T2 -2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.21 Gestionada la Comunicación institucional</b>	Número de Publicaciones en relación al cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	5616	1404	897	64%	División de Comunicación
<b>PO1.22 Fortalecida las relaciones con los medios de comunicación nacional e internacional</b>	Número de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	12	67%	División de Comunicación
<b>PO1.23 Formular e implementar el plan de comunicación de la institución</b>	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	Unidad de Comunicación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>77%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación.

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e imagen que trace el Vicepresidente Ejecutivo, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.

En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 77% de ejecución en su conjunto.

## Unidades Sustantivas

### Dirección Técnica

Tabla No. 7

Metas ejecutadas por Dirección Técnica CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.2 Proyecto de ley y marcos habilitantes diseñados	Número de documentos de carácter normativo o jurídico oficializados	2	1	0	0%	Unidad de adaptación
PO3.4 Atlas de Riesgo Climático	Número de cargas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	15	3	0	0%	Dirección Técnica/ Adaptación
PO3.4 Gestionada las Comunicaciones Nacionales de Cambio Climático e informes bienales	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	Dirección Técnica/ Transparencia climática
PO3.5 Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	Dirección Técnica/ Transparencia climática
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>50%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

#### *Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.*

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 4 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 50% (ver tabla 7).

Es destacable mencionar que, desde el CNCCMDL se ha planteado la creación de un Departamento de Transparencia Climática (DTC) como parte de su estructura organizacional.

El Decreto 541-20 establece que el CNCCMDL es el coordinador del Sistema Nacional de MRV de gases de efecto invernadero y por lo tanto responsable de establecer los lineamientos junto a las

demás instituciones que componen el sistema MRV para que puedan producir las informaciones y datos necesarios, así como los informes pertinentes para que sean reportados al sistema en el marco nacional de Transparencia Climática Reforzado.

## Departamento de Mitigación

Tabla No. 8

Metas ejecutadas por el Departamento de Mitigación del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.5 Registro de las Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (incluye NAMAS) actualizada	Registro de acciones de mitigación actualizadas	4	1	1	100%	Departamento de mitigación
PO2.6 Asistencia Técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas	12	3	18	100%	Departamento de mitigación
PO2.9 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	200	67	50	75%	Departamento de mitigación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>92%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación.

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales. Para el trimestre Abril-Junio del 2022, programaron 3 productos con una ejecución del 92% de las metas de estos (ver tabla 8). Destacándose la actualización de la NAMA Porcina, DIGEGA, CONALECHE, la Sensibilización en el Tribunal Superior Electoral, junto al Despacho de este Consejo, a 50 personas, y las diferentes asistencias técnicas, incluyendo el proyecto Estrategia de Economía Circular y P+L para el Sector Manufacturero Local, de Industria y Comercio.

## Departamento de Adaptación

Tabla No. 9

Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.2 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	5	100%	Departamento de adaptación
PO2.7 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático	Números de instituciones sensibilizadas en Cambio Climático/ Informe de avance	12	3	4	100%	Departamento de adaptación
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de capacitaciones desarrolladas	1300	325	78	24%	Departamento de adaptación
PO3.3 Plataforma de sistema nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E)	Informe de avance de implementación de la plataforma	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>81%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

### Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación.

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 4 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 81% de las metas (ver tabla #9).

Podemos destacar lo siguiente:

- ❖ La participación en el taller Marcador de Gasto Público en Cambio Climático apoyando al equipo del área administrativa y financiera en la definición del marcador.

- ❖ Participación en un panel de intercambio de experiencias con otros países de la región donde conversamos sobre la Estrategia ACE de República Dominicana.
- ❖ Acompañamiento a Ministerios de Agricultura y Turismo para creación de indicadores de M&E para dar seguimiento a las metas de la NDC.
- ❖ Acompañamiento a consultoría para definición de planes de medidas de adaptación consecuentes con la NDC para las comunidades Barahona y Pedernales para el Ministerio de Turismo y el desarrollo de notas conceptuales de proyectos de inversión a través del apoyo “Vulnerabilidad de Zonas Costeras RD” financiado por AFD.
- ❖ Acompañamiento la consultoría para desarrollo de la plataforma web del sistema M&E.
- ❖ Impartimos una charla de sensibilización en el marco del “Mes de Sostenibilidad” de la universidad UTESA, donde participaron 23 estudiantes.
- ❖ Preparación de 2 artículos para medios locales sobre los impactos del CC en República Dominicana, importancia de la adaptación y responsabilidad ciudadana en el CC.
- ❖ Asistencia técnica al proyecto que busca la creación de indicadores de Monitoreo y Evaluación (M&E) para acciones de adaptación en los sectores priorizados: agricultura y turismo, creando las bases para establecer el sistema nacional de M&E.

La desviación que se presenta se debe la actividad ‘Talleres de formación técnica y consulta para mejorar las capacidades de los actores nacionales para Monitoreo y Evaluación (M&E)’, no realizado debido a temas contractuales que han retrasado el proyecto, impidiendo el desarrollo de los talleres.

La actividad “Realización de capacitación comunitaria para el mantenimiento de los acueductos comunitarios y paneles solares”, estos talleres están en fase de diseño, pues los trabajos de construcción de los acueductos todavía no han iniciado, debido a los retrasos de validación de especificaciones técnicas por parte del cooperante.

## Unidades Auxiliares o de Apoyo

### Dirección Administrativa y Financiera

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 5 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

Para este nivel de ejecución sugerimos mantener el ritmo en los trimestres siguientes de la planificación operativa anual.

### División Financiera

Tabla No. 10

Metas ejecutadas por la División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.17 Presupuesto físico y financiero formulado	Número de reporte de la ejecución financiera	4	1	1	100%	División Financiera
PO1.18 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	12	3	3	100%	División Financiera
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

#### Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.

- ❖ Durante el trimestre abril – junio 2022 recibimos 50 solicitudes de certificación de apropiación y 52 solicitudes de certificación de cuota a comprometer, las cuales se gestionaron y certificaron en el 99% de los casos.
- ❖ Las cuentas por pagar de la institución han sido gestionadas al 100% durante el segundo trimestre 2022.

## División Administrativa

Tabla No. 11

Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do. Trím.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado	Número de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.4 Plan de Compra	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Número de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la División Administrativa.

- ❖ La unidad de Servicios Generales realizó durante el semestre labores de mantenimiento preventivo de las instalaciones eléctricas, así como remozamiento de las áreas mediante labores de pintura de superficies que por el tiempo y uso requerían ser intervenidas.
- ❖ Instalación del Sistema de Control de Acceso.
- ❖ Se llevaron a cabo los servicios de limpieza, aseo e higiene rutinarios de todas las áreas de la institución.
- ❖ Se llevó a cabo mantenimiento de los purificadores de agua según lo planificado.
- ❖ El Mantenimiento al sistema Aries, la fumigación, y los mantenimientos de la flota vehicular realizado según lo programado.
- ❖ Se ha gestionado el servicio de transportación diario de empleados de la institución a través del uso del Minibús institucional, dando prioridad a servicios requeridos para Actividades Misionales dentro y fuera de la Ciudad.
- ❖ Se inició el proceso de actualización de activo fijo, que consiste en hacer un levantamiento por cada oficina y/o usuario de informaciones relevantes del inventario.

## Desempeño con relación a los Ejes estratégicos

### Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su **Eje Estratégico 1**: fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el segundo trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 1: «Consolidación Institucional»* fue en promedio un 94%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 6%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No. 3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T2-2022.

### Eje I: Consolidación Institucional



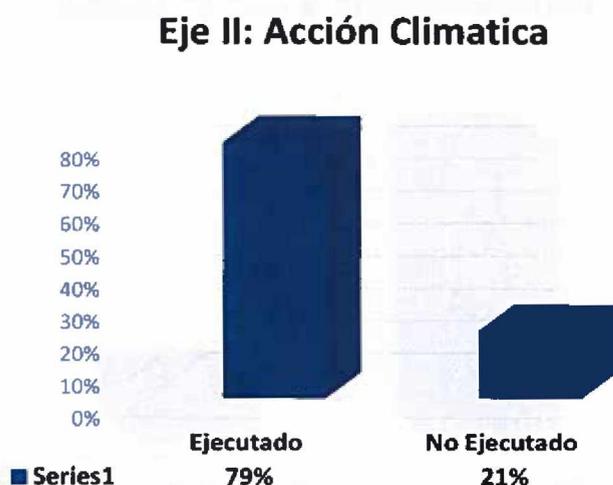
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

## Eje Estratégico 2. Acción Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su **Eje Estratégico 2**: fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el segundo trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 2: «Acción Climática»* fue en promedio un 79%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 21%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T2 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

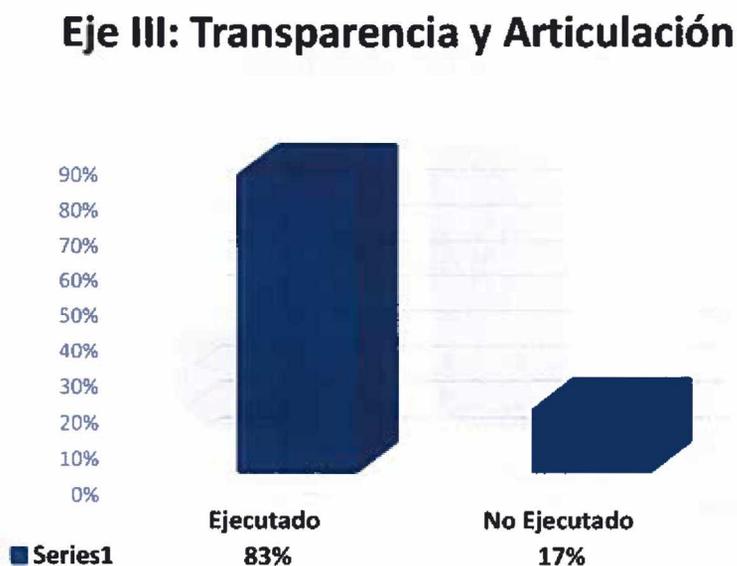
### Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su **Eje Estratégico 3**, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el primer trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática»* fue en promedio un 83%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 17%, (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5

Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T2-2022.



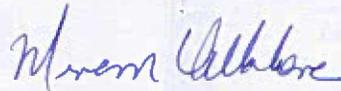
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

Producción Priorizada (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2022	Ejecución 2022	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T2	T2	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	2	12	600%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	599	128	21%
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas	3	3	100%

APROBACIÓN

Elaborado por:



Miriam Villalona Castillo  
Analista de Planificación

Revisado por:



Jahndery Muñoz Gil

Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:



Max Puig  
Vicepresidente Ejecutivo

