



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**Consejo Nacional
para el Cambio Climático**

Informe de Monitoreo del Plan Operativo Anual POA-2022

4to trimestre Octubre-Diciembre 2022

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Enero 2023

Este documento contiene información confidencial y/o de propiedad del Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, y no podrá ser reproducido o transferido a otros documentos, compartido con otros, o utilizada para ningún fin distinto de aquel para el que fue diseñado, sin el previo consentimiento por escrito de la Entidad.

Contenido

Contenido	1
Presentación	2
Filosofía Institucional	3
Misión	3
Visión.....	3
Valores Institucionales.....	3
Marco legal.....	4
Lineamiento Estratégico	5
Aspectos Metodológicos	6
Estado de la Ejecución de las Actividades	8
Nivel de Ejecución de las Metas por Área.....	10
<i>Hallazgos destacables Vicepresidencia Ejecutiva.....</i>	10
<i>Unidades Sustantivas</i>	19
<i>Unidades Auxiliares o de Apoyo.....</i>	24
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.....</i>	24
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos.....	26
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional	26
Eje Estratégico 2. Acción Climática	27
Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática	28
Producción Priorizada (RUTA)	34
APROBACIÓN	36

Presentación

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), creado a través del Decreto No. 601-08, tiene la responsabilidad de la articulación y unificación de esfuerzos desde las diferentes instituciones y sectoriales de desarrollo del país para combatir el cambio climático. Esto se traduce en incluir la política del cambio climático como un eje transversal y tema prioritario dentro de la agenda de desarrollo sostenible del país, a través de la integración estratégica de las acciones o iniciativas para la mitigación del cambio climático y la adaptación a sus efectos dentro de las demás políticas públicas y de los programas de inversión del sector público (a nivel central y municipal), del sector privado y de las organizaciones no-gubernamentales.

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico para el logro de los resultados. El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

El presente documento tiene la finalidad de presentar los resultados del proceso de monitoreo correspondiente al cuarto trimestre Octubre-diciembre del 2022 del Plan, con fines de mostrar el comportamiento de la producción planificada incluyendo descriptivamente, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades de dicho periodo. Además, se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el periodo citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

Filosofía Institucional

Misión

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

Visión

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

Valores Institucionales

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

Marco legal

- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.

Lineamiento Estratégico

Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.



EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL



EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA



EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

Producción Priorizada en la planificación global:

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático

Aspectos Metodológicos

El proceso del Monitoreo correspondiente al trimestre Octubre-diciembre 2022, consistió en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión y posterior análisis de los insumos y evidencias. Además, se realizaron reuniones calendarizadas con cada una de las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al trimestre. El análisis y consolidación se presentó según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\cdot \text{Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el cuarto trimestre, cuyo nivel de

ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
Personal: Capacidad del personal, salud, seguridad.	Sociales: Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
Procesos: Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	Políticos: Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
Información y Tecnología: Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	Tecnológicos: comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
Financieros: Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieras, los pagos, y la administración de los bienes.	Económicos: Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
Infraestructura: Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	Leyes y regulaciones: Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

Estado de la Ejecución de las Actividades

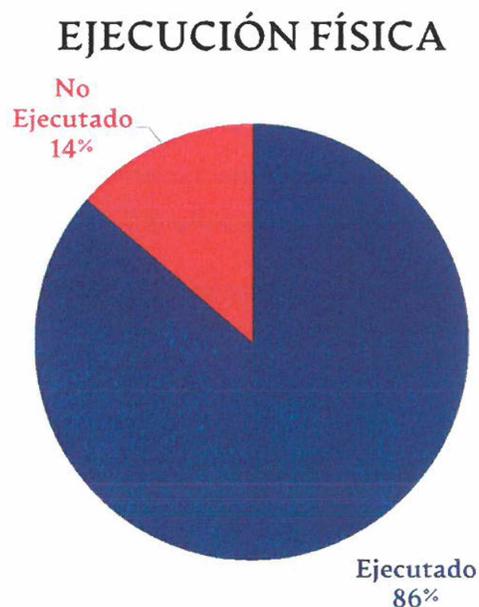
El Plan Operativo Anual (POA-2022) basado en la cadena de valor institucional, se compone de:

- (3) Ejes Estratégicos
- (8) Objetivos Estratégicos
- (12) Resultados estratégicos
- (12) Productos Terminales.

El Plan Operativo Anual 2022 de ese Consejo Nacional cuenta con 38 productos operativos, de los cuales 36 tienen metas para este trimestre.

A nivel general, durante el periodo Octubre-diciembre 2022, el Plan Operativo Anual (POA-2022) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de 86% respecto al total de los metas programados, quedando sin ejecutar, el 14% (ver gráfico No. 1)

Gráfico No. 1
Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del T4- POA 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegadas a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del cuarto trimestre del 2022, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

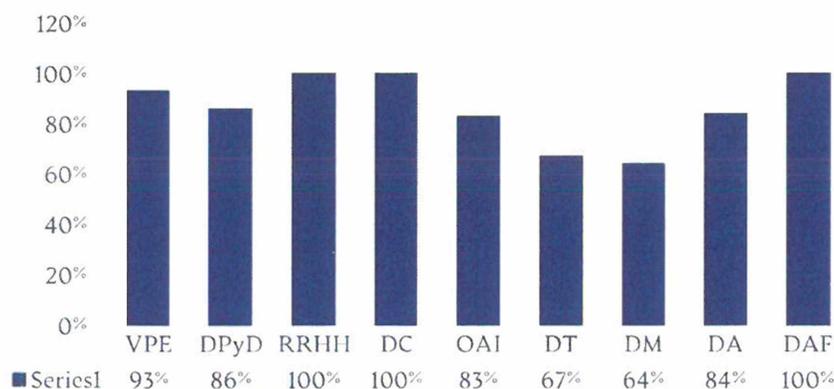
Tabla No. 1
Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022.

Áreas	% de ejecución	% No ejecución
Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	93%	7%
División Planificación y Desarrollo	86%	14%
División Recursos Humanos	100%	0%
División Comunicaciones	100%	0%
Oficina Acceso a la Información	83%	17%
Dirección Técnica	67%	33%
Departamento Mitigación	64%	36%
Departamento Adaptación	84%	16%
Dirección Administrativa y Financiera	100%	0%
TOTAL	86%	14%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el trimestre Octubre-diciembre 2022, el 86% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño eficiente (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2: Ejecución del T4-POA 2022 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático y la Estrategia Nacional de Desarrollo, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto.

Para el trimestre Octubre-diciembre del 2022 se programaron 5 productos con un cumplimiento del 93% de ejecución (ver tabla #2).

Entre las actividades destacable están:

- ❖ Preparación y coordinación de la delegación dominicana en la Vigésima séptima Conferencia de la Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP27). El país tuvo una participación protagónica en temas como Pérdidas y Daños y de financiamiento para países en vías de desarrollo. También en la Acción por el Empoderamiento Climático (ACE, por sus siglas en inglés), donde ejerce el rol de coordinación para el grupo de G77 + China en forma de apalancamiento¹.
- ❖ Para este periodo el comité ejecutivo de la Coalición a Favor de las Infraestructuras Resiliente a los Desastres (CDRI) oficializó el ingreso de República Dominicana como nuevo miembro de la organización, lo cual dará acceso a fondos y asistencias técnicas. Además, el país fue designado representante de los pequeños estados insulares en desarrollo dentro de esta coalición por los próximos dos años lo que permite la participación en la mesa de toma de decisiones de esa organización.
- ❖ En conjunto con el Ministerio de la Presidencia se trabaja el proyecto de “Generación y gestión de datos hidrometeorológicos y escenarios de Cambio Climático República Dominicana” con el propósito de mejorar la calidad de los datos y el acceso a ellos. En este periodo se está trabajando en el diagnóstico, un plan de acción. Para esto se contó con varias instituciones del estado
- ❖ Para este trimestre y a raíz de todo un periodo de trabajo, la República Dominicana logró ser elegido entre los primeros cuatro países seleccionados para ser beneficiario del programa People, Nature and Climate (Pueblos, Naturaleza y Clima), que es financiado por los Fondos de Inversión para el Clima (CIF, por sus siglas en inglés) con

¹ Informe de la unidad de Relaciones Internacionales T4-2022. Consejo Nacional para el Cambio Climático Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL)

Nivel de Ejecución de las Metas por Área

Vicepresidencia Ejecutiva

Tabla No. 2

Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.12 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	12	3	3	100%	Legal /Despacho
PO1.16 Gestionada de la Tecnología Institucional	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
PO2.1 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Número de informes sobre Participaciones internacionales en eventos de cambio climático (incluyendo la Convención Marco)	12	3	2	67%	Relaciones Internacionales/Despacho
PO2.3 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos en materia de cambio climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	3	100%	Investigación Científica/ Despacho
PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio Climático	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	2	3	100%	Tecnología
Porcentaje de Ejecución					93%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en

- una iniciativa integral orientada a restaurar los ecosistemas en la cuenca alta, media y baja del Río Yuna, y mejorar la producción agrícola sostenible.
- ❖ En apoyo a la investigación en cambio climático, a través del Consejo, la República Dominicana presentó el trabajo “Estudio teórico en la producción de hidrógeno verde a partir del parque eólico Larimar en República Dominicana” en el evento **ACS Fall 2022 de la Sociedad Americana de Química (ACS)**. Este trabajo ha sido reconocido por la comunidad científica internacional acreditada por el congreso de los Estados Unidos, al recibir un identificador de objeto digital (DOI por sus siglas en inglés) que es un identificador único y permanente para las publicaciones electrónicas de revistas científicas a través del programa Scimeetings de la ACS.
 - ❖ Se trabajó en el diseño y ejecución (actualmente en curso) de Pasantía de investigación para estudiante de maestría en energías renovables de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (semi presencial).
 - ❖ Se estuvo dando seguimiento a la Asistencia técnica para evaluación de propuestas de proyectos de investigación científica del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCYT).
 - ❖ Igualmente, se concretaron los siguientes Convenios interinstitucionales con:
 - ❖ Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI).
 - ❖ Fundación Slow Fashion.
 - ❖ Oficina Nacional de Meteorología (ONAMET).

Oficina Libre Acceso a la Información

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 83% en relación con las metas programadas (ver tabla #3).

Es importante destacar que durante el trimestre (Octubre-diciembre) no se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

Tabla No. 3

Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
POI.19 Requerimiento de información del ciudadano gestionada	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
POI.20 Portal de transparencia institucional actualizado	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	2	67%	OAI
Porcentaje de Ejecución					83%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

División de Recursos Humanos

Tabla No. 4

Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
POI.13 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos	Número de informes de reclutamiento y selección de los recursos humanos.	2	1	1	100%	División de RRHH
POI.14 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina y la política de incentivos y reconocimientos	2	1	1	100%	División de RRHH
POI.15 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de RRHH
Porcentaje de Ejecución					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos tiene como parte de sus funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública. Para lo cual programó 4 productos para el trimestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4).

Dentro de las actividades destacables están:

- ❖ El Manual de Cargos Comunes y Clasificados de este Consejo fue aprobado a través de la Resolución No. 003-2022 de fecha 2 de noviembre de 2022, con la finalidad de tener un instrumento para establecer adecuadamente la política retributiva, apoyar la misión institucional y el desarrollo sostenible de sus funciones.
- ❖ Se realizó la Asamblea General Ordinaria de la Asociación de Servidores Públicos (ASP), donde se eligió el nuevo comité directivo de la Asociación de Servidores Públicos de manera democrática y participativa.

División de Planificación y Desarrollo

Tabla No. 5
Metas ejecutadas por División de Planificación y Desarrollo del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.1 Manual de funciones y estructura actualizada según normativas.	Número de manuales validados, firmados y enviados para aprobación	8	2	0	0%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.7 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024	Informes de Monitoreo remitidos al Mepyd según solicitudes	1	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
Revisado y Monitoreado						
PO1.8 Plan Operativo Anual 2023 formulado y socializado.	Número de unidades organizativas institucionales que entregan la formulación del plan en el tiempo oportuno	1	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.9 Plan Operativo Anual 2022 monitoreado y evaluado	Número de Informes trimestrales de monitoreo validados y socializados, incluye el informe de Memoria anual	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.10 Sistema de Gestión de Calidad basado en el marco común de evaluación implementado y con el monitoreo oportuno	Informe de Autodiagnóstico CAF y Plan de mejora institucional actualizado	2	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.11 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas	Número de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	3	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO2.4 Perfiles de proyectos e iniciativas de acción climática	Registro de programas, planes y proyectos a nivel nacional de cambio climático creado	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
Porcentaje de Ejecución					86%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 5 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 86 % de ejecución de las metas programadas (ver tabla #5).

Dentro de las actividades destacables están:

- ❖ La actualización de los procedimientos y requerimientos de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), actualmente contamos en el sistema con un 95.97% de evidencias cargadas, con un resultado un 81.99% de evidencias evaluadas satisfactoriamente.
- ❖ Se realizó la sistematización del Informe de Memoria Institucional 2022, según lineamientos de Presidencia.
- ❖ Asimismo, se trabajó en los informes de plan de mejora de la Gestión de Calidad, informes de monitoreo de planes institucionales, entre otros.

En cuanto al proyecto implementado por este Consejo: “ARAUCLIMA – Generación de Capacidades en la Administración Pública para la Construcción de Resiliencia Climática en los Sectores y Servicios Claves para la Población”, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) con un presupuesto de 115,000.00 €, logró una ejecución física de más del 75% en el desarrollo de las actividades contempladas, entre las que destacan la actualización de las normas técnicas para la metodología de formulación de proyectos en el marco de la NDC; así como la formación especializada sobre el Diseño y Gestión de Proyectos de Mitigación y Adaptación de Cambio Climático a cerca de 50 funcionarios de instituciones clave, y la adquisición plataforma digital que servirá al sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E).

La desviación que se presenta se debe al producto Manual de funciones y estructura actualizada según normativas, para la cual los resultados de dos consultorías de definición de competencias institucionales y la definición de la estructura del departamento de transparencia climática están parcialmente entregados y estos insumos son la línea de base para la adecuación, por lo que la meta se reajustó para el siguiente año.

División de Comunicación

Tabla No. 6

Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- T4 -2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
POI.21 Gestionada la Comunicación institucional	Número de Publicaciones en relación al cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	5616	1404	1651	100%	División de Comunicación
POI.22 Fortalecida las relaciones con los medios de comunicación nacional e internacional	Número de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	58	100%	División de Comunicación
POI.23 Formular e implementar el plan de comunicación de la institución	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	Unidad de Comunicación
Porcentaje de Ejecución					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación.

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e

imagen que trace el Vicepresidente Ejecutivo, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.

En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 100% de ejecución en su conjunto. Dentro de las actividades destacables están:

- ❖ Estrategia de Comunicación de cara a la participación de la delegación dominicana en la Conferencia de las Partes N° 27 de la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (COP27), desarrollada en Sharm el-Sheikh, Egipto. De esta actividad se divulgaron notas de prensa para reseñar la participación del país en los distintos eventos, negociaciones y actividades vinculadas al evento
- ❖ Posterior a la COP27, se realizaron la coordinación de entrevistas en medios de comunicación nacionales e internacionales, para exponer los logros, avances y posiciones del país en la Cumbre Climática mundial.
- ❖ El Número de Publicaciones en relación con el cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc.) fue de un total de 1, 651; siendo el mayor alcance del año.
- ❖ Se obtuvo 58 participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático).

Unidades Sustantivas

Dirección Técnica

Tabla No. 7

Metas ejecutadas por Dirección Técnica CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO3.4 Atlas de Riesgo Climático	Número de cargas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	15	6	0	0%	Dirección Técnica/ Adaptación
PO3.4 Gestionada las Comunicaciones Nacionales de Cambio Climático e informes bienales	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	Dirección Técnica/ Transparencia climática
PO3.5 Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	
Porcentaje de Ejecución					67%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 3 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 67% (ver tabla 7).

La desviación en el producto Atlas de Riesgo Climático, se atrasó por una situación fortuita en la zona del Data Center (Gabinete de comunicación), que fue subsanada. La

implementación del sistema que alojará el Atlas de Riesgos Climático está en espera de la validación de expertos para la carga de las capas de información. Esta implementación está en la fase final.

Departamento de Mitigación

Tabla No. 8

Metas ejecutadas por el Departamento de Mitigación del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO2.5 Registro de las Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (incluye NAMAS) actualizada	Registro de acciones de mitigación actualizadas	4	1	0	0%	Dto. de mitigación
PO2.6 Asistencia Técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas	12	3	4	100%	Dto. de mitigación
PO2.9 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	200	67	60	90%	Dto. de mitigación
Porcentaje de Ejecución					64%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación.

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de

efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre Octubre-diciembre del 2022, programaron 3 productos con una ejecución del 64% de las metas de estos (ver tabla 8).

Dentro de las actividades destacadas se encuentran:

- ❖ Asistencia técnica al Ministerio de Energía y Minas (MEM) para el proyecto Transición energética, enfatizando los beneficios de la inclusión de las energías renovables en el sistema energético nacional.
- ❖ Asistencia técnica Instituto Dominicano de Aviación Civil (IDAC) para la Mesa SAFs (Combustibles sostenibles para la aviación), apoyo para identificar la factibilidad de combustibles alternativos para la aviación comercial en RD.
- ❖ Asistencia técnica con apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y Ministerio de Energía y Minas (MEM) al proyecto Evaluación Financiera para la Descarbonización del Sector Eléctrico, con énfasis en la mitigación de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Departamento de Adaptación

Tabla No. 9
Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO2.2 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	3	100%	Departamento de adaptación
PO2.7 Gestionada la estrategia de sensibilización y	Números de instituciones sensibilizadas en	12	3	3	100%	Departamento de adaptación

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
educación del Cambio Climático	Cambio Climático/ Informe de avance					
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de capacitaciones desarrolladas	1300	325	115	35%	Departamento de adaptación
PO3.3 Plataforma de sistema nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E)	Informe de avance de implementación de la plataforma	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
Porcentaje de Ejecución					84%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación.

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 4 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 84% de las metas (ver tabla #9).

En el producto PO2.8 “Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado” presenta una readecuación de la meta pues se tomó en cuenta la sobrestimación de la misma, ya que la Unidad de medida debió hacer referencia a personas capacitadas. Esta corrección se aplicó en todo el monitoreo del 2022.

Podemos destacar lo siguiente:

- ❖ Asistencia técnica para desarrollo de la Plataforma de Monitoreo y Evaluación de las Medidas de Adaptación: El Consejo Nacional para el Cambio Climático trabajó en el mejoramiento de las capacidades de reporte de datos y el aumento de las capacidades en actores claves nacionales en temas de M&E con el desarrollo de una Plataforma de Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E para registrar los avances de los proyectos de adaptación en el país integrando indicadores de M&E para el seguimiento de las metas de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC, por sus siglas en inglés), mediante cooperación no reembolsable del programa de ARAUCLIMA de la cooperación española. Esta herramienta coadyuva a combatir el problema global del cambio climático en cumplimiento de los acuerdos internacionales suscritos por el país.
- ❖ En colaboración y entrega de las estaciones meteorológicas se desarrollaron Asistencia técnica en el mejoramiento de la resiliencia climática en los sistemas de alertas tempranas en zonas vulnerables. Viabilizar los recursos técnicos para mejorar la capacidad de recolección de datos del clima de instituciones nacionales para mejora la toma de decisiones en colaboración con colaborando con la Oficina Nacional de Meteorología (ONAMET).
- ❖ Acompañamiento y visitas a las seis comunidades beneficiarias del Proyecto “Mejora de la Infraestructura Hídrica Resistente al Clima del Caribe” para la ceder los terrenos y evaluar las zonas idóneas de las instalaciones y la construcción de reservorios en los acueductos que busca proveer soluciones hídricas integrales, a partir de energía renovable.

Unidades Auxiliares o de Apoyo

Dirección Administrativa y Financiera

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 6 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

División Financiera

Tabla No. 10

Metas ejecutadas por la División Financiera del CNCCMDL según programación del POA-T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.17 Presupuesto físico y financiero formulado	Número de reporte de la ejecución financiera	4	1	1	100%	División Financiera
PO1.18 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	12	3	3	100%	División Financiera
Porcentaje de Ejecución					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.

Durante el cuarto trimestre del 2022, se recibieron 20 solicitudes de apropiación y 20 solicitudes de certificación de cuota a comprometer, las cuales se lograron emitir al 100%.

División Administrativa

Tabla No. 11

Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T4-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trimestre	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.2 Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	1	1	100%	División Administrativa
PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado	Número de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.4 Plan de Compra	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Número de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
Porcentaje de Ejecución					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

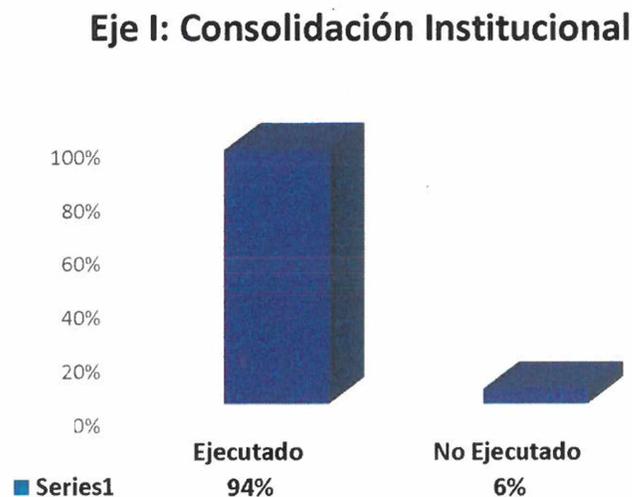
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos

Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1: fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 1: «Consolidación Institucional»* fue en promedio un 94%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 6%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No. 3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2022.



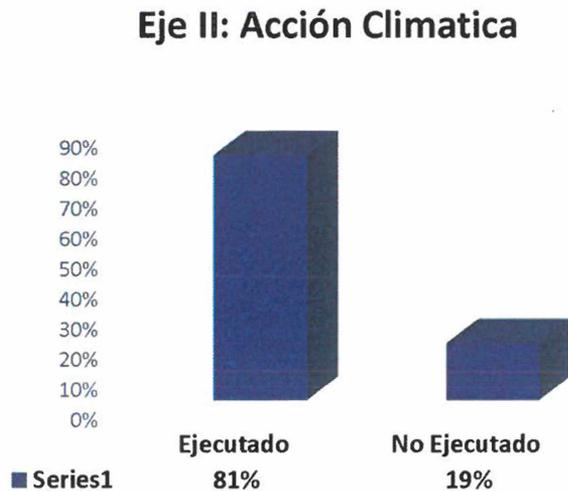
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

Eje Estratégico 2. Acción Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2: fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 2: «Acción Climática»* fue en promedio un 81%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 19%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2022



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

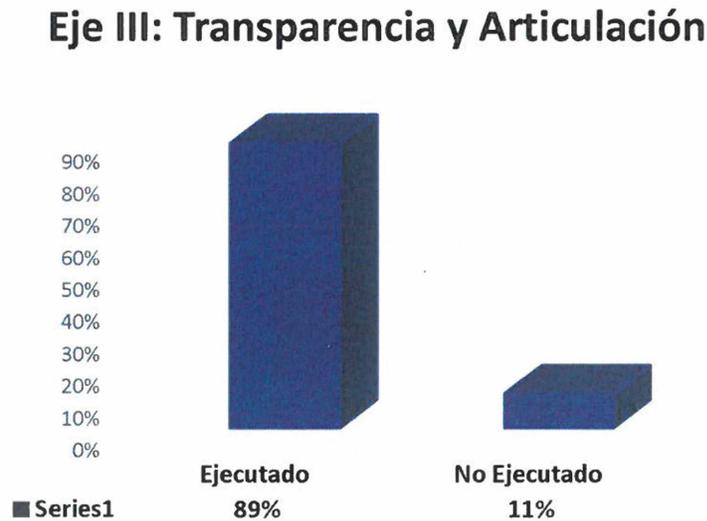
Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática»* fue en promedio un 100% (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5

Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

Producción Priorizada (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2022	Ejecución 2022	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T4	T4	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnica realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	1	10	1000%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	599	175	29%

<p>Transparencia y Articulación Climática</p>	<p>Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.</p>	<p>Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.</p>	<p>Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático</p>	<p>Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático</p>	<p>Cantidad de Alianzas</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>150%</p>
---	---	---	--	---	-----------------------------	----------	----------	-------------

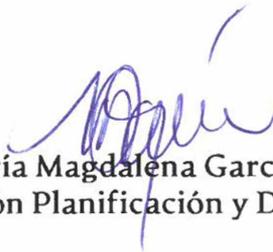
APROBACIÓN

Elaborado por:



Miriam Villalona Castillo
Analista de Planificación

Revisado por:



María Magdalena García
Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:



Max Puig
Vicepresidente Ejecutivo

